



**Suomen urheilun eettinen
keskus SUEK ry:n
Yhdenvertaisuus- ja
tasa-arvosuunnitelma
2020-2022**

Johdanto

SUEK:n tavoitteena on yhteistyössä eri toimijoiden kanssa taata kaikille yhdenvertainen oikeus eettisesti kestävään urheiluun. Toiminnan tarkoituksena on puhtaan urheilun, turvallisuuden ja reilun pelin puolustaminen, urheilun maineen parantaminen, urheilutoimijoiden suojelu, urheilun eettisyyden vahvistaminen sekä urheilun oikeudenmukaisuuden ja rehellisyyden takaaminen.

SUEK vastaa antidopingtoiminnan, kilpailumanipulaation torjunnan sekä katsomoturvallisuuden ja -viihtyvyyden valtiosopimusten toimeenpanosta Suomessa. Lisäksi SUEK vahvistaa urheilun eettisyyttä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa sekä toimii aktiivisena keskustelujen käynnistäjänä ja keskustelijana.

Tämän yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteena ja tarkoituksena on ohjata toimintaa ja tunnistaa, ettei toiminta sisällä syrjintää. Suunnitelman avulla toimintatapoja arvioidaan ja tarvittaessa kehitetään entistä yhdenvertaisemmiksi. Kuten jo SUEK:n arvoista ilmenee, toimimme yhdenvertaisesti kaikkia huomioiden: luotettavasti, oikeudenmukaisesti, yhdessä. Kohtelemme ja kohtaamme kaikki yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tarkoitus ja tavoitteet

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteet ovat:

1. Yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon vaikuttavien toimintatapojen tunnistaminen ja kehittäminen.

2. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon huomioiminen kaikessa toiminnassa.

3. Työyhteisön avoimuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen sekä syrjinnän ehkäisy.

Käsitteiden määrittelyt

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudesta, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksesta, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Tasa-arvo tarkoittaa kaikkien ihmisten yhtäläistä arvoa yksilöinä ja yhteiskunnan jäseninä. "Ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella." (Perustuslaki 6 § 2)

Aiemman suunnitelman arviointi

Yhdenvertaisuuden arvioinnin tarkoituksena on tiedostaa ja tunnistaa, ettei toiminnassa syyllistä syrjintään. Arvioinnin pohjalta saadaan tietoa ja löydetään keinoja, joilla organisaation ja sen toiminnan yhdenvertaisuutta voidaan toteuttaa ja entisestään parantaa syrjinnän ehkäisemiseksi, luoda välineitä siihen puuttumiseksi sekä huomioida eri ryhmien yhdenvertaisuuden edistäminen.

Arviointitoimet

SUEKin aiemman Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman (2016) toteutumista arvioitiin kirjatun aikataulun mukaisesti vuonna 2018. Arvioinnissa otettiin huomioon vuonna 2016 tapahtunut organisaatiomuutos ja sen tuomat kehitysvaiheet. Henkilöstökyselyyn vastasi 13 ja tulokset käytiin läpi johdon ja henkilöstön yhteisessä tilaisuudessa. Tämän lisäksi kehittämisehdotuksia työstettiin pienryhmissä pohtien muun muassa, kuinka yhdenvertaisuus näyttäytyy SUEKin toiminnassa, niin ulospäin kuin myös organisaation sisällä. Tärkeimmiksi kehittämisen osa-alueiksi kyselyn tuloksissa nousivat edelleen järjestö työnantajana sekä viestintä, jotka olivat myös vuosiksi 2016–2018 laaditun suunnitelman kehittämiskohteet.

Henkilöstön kehittämispäivillä tammikuussa 2020 laadittiin Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen lopullinen arviointi ryhmätöinä. Edelleen kehittämistarvetta koettiin olevan seuraavissa osioissa: perehdyttäminen, hyvä hallintotapa, palkkauslinjaus sekä työnkuvien selkeytys. Näiden osalta työtä jatketaan uuden Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman mukaisesti.

Henkilöstön kehittämispäivillä käytiin yhdessä läpi myös Työterveyshuollon kanssa yhteistyössä toteutettu Parempi työyhteisö / PARTY-kyselyn tulokset ja niistä nousseet kehittämistarpeet.

Näiden edellä mainittujen kyselyiden ja ryhmätöiden kautta saatuja johtopäätöksiä sekä kehittämistoimenpiteitä on huomioitu Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa uudistettaessa vuosille 2020–2022.

Nykytilan kuvaus

SUEKissa on nollatoleranssi syrjimiselle, häirinnälle ja kiusaamiselle. Syrjimättömyyttä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella edistetään määrätietoisesti.

Päätöksenteossa ja toiminnassa otetaan huomioon sukupuolinäkökulma ja tasa-arvo.

Henkilöstön työskentely ja hyvinvointi

Jokaiselle työntekijälle on määritelty hänen roolinsa. Roolia ja siinä onnistumista arvioidaan vuosittain käytävässä kehityskeskustelussa. OTO-työntekijöiden kanssa käydään arviointikeskustelut vähintään joka toinen vuosi. Työntekijöillä on halutessaan mahdolli-

suus käydä palkkakeskustelu vuosittain. Sukupuolesta riippumatta kaikilla on tasapuoliset mahdollisuudet työskennellä ja edetä erilaisilla vaativuustasoilla ja erilaisissa tehtävissä. Eri-ikäisiä ja erilaisissa elämäntilanteissa työskenteleviä huomioidaan yhdenvertaisesti esimerkiksi liukuvan työajan ja etätyömahdollisuuden avulla. Työntekijöiden terveyttä edistetään tarjoamalla työterveyshuollon palvelut ja mahdollistamalla käyttää viikoittain tunti työaika liikuntaan.

SUEKilla on käytössä Varhaisen puuttumisen malli sekä päihdeohjelma. Työntekijöiden yhdenvertaisuus ja tasa-arvo on otettu huomioon SUEKin eettisissä pelisäännöissä sekä paikallisessa työehtosopimuksessa, joissa on määritelty työn tekemisen käytännöt.

Henkilöstölle toteutetaan työtyytyväisyyskysely vuosittain ja sen perusteella tunnistetaan keskeisimmät kehityskohteet.

SUEKilla on työsuojelutoimikunta. Työsuojelupäällikkönä toimii pääsihteeri. Henkilöstö on valinnut työsuojeluvaltuutetun sekä varavaltuutetun.

ANTIDOPINGTOIMINTA

Antidopingtoiminta perustuu maailmanlaajuisiin säännöstöihin, joita urheilijat ja urheilun parissa toimivat sitoutuvat noudattamaan. Säännöstöissä on määritelty myös dopingrikkomukset ja niiden seuraamukset. Kaikki järjestäytyneeseen urheiluun osallistuvat tahot ovat sitoutuneet Maailman antidoping-säännöstöön, joka kohtelee kaikkia sitä noudattavia yhdenvertaisesti lajista ja maasta riippumatta.

SUEK noudattaa dopingvalvonnassa Suomen ja Maailman antidopingsäännöstöä ja Maailman antidopingsäännösten alaisia standardeja kuten Kansainvälistä erivapausstandardia ja Kansainvälistä testaus- ja tutkintastandardia. SUEK käsittelee erivapaudet noudattaen Kansainvälistä erivapausstandardia.

Testaus- ja tutkintastandardi määrittää, mitä prosesseja dopingvalvonta sisältää, millä perusteilla lajeja painotetaan testauksessa ja urheilijoita valitaan testattaviksi, ja miten testiprotokolla menee. Näillä ohjeistuksilla dopingvalvonnassa ja -testauksessa pyritään yhdenvertaisuuteen maasta ja lajista riippumatta. Testien ei tämän ohjeistuksen perusteella ole tarkoitus jakaantua tasaisesti kaikkiin lajeihin ja kaikille urheilijoille, vaan yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että lajeja ja urheilijoita priorisoidaan samalla tavalla kaikkialla huomioiden muun muassa lajien fysiologiset vaatimukset ja dopingaineiden hyödyt kyseisessä lajissa.

Kansainvälinen testaus- ja tutkintastandardi huomioi myös erityisryhmät, kuten alaikäiset urheilijat ja vammaisurheilijat testiprotokollan suorittamisessa, jotta urheilijoiden oikeusturva varmistetaan ja urheilijat ovat yhdenvertaisessa asemassa testitilanteessa.

KILPAILUMANIPULAATIO

SUEK vastaa osaltaan kilpailumanipulaation torjuntaa koskevan valtiosopimuksen toimeenpanosta Suomessa sekä tarjoaa viranomaisille niiden tarvitsemaa apua manipulaatioon liittyvän rikollisuuden torjunnassa. Välillisesti SUEKin toiminta puolustaa myös urheiluviedonlyönnin rehellisyyttä ja lainmukaisuutta.

Toiminnan tavoitteena on, että urheilutoimijat ovat tietoisia kilpailumanipulaation uhasta ja torjuntakeinoista, manipulaatiota pidetään laajasti paheksuttavana, manipulaatioyritykset kyetään havaitsemaan, torjumaan ja sanktioimaan, eikä Suomi ole houkutteleva kohde kansainväliselle, urheiluviedonlyöntiin liittyvälle rikollisuudelle.

Kilpailumanipulaation torjunnassa keskitytään niihin lajeihin, joissa manipulaation riski on suurin. Riskin arviointi tehdään avoimilla kriteereillä.

KATSOMOTURVALLISUUS JA -VIIHTYISYYS

SUEK edesauttaa yhteistyössä vastuuviranomaisten kanssa katsomoturvallisuuden ja -viihtyvyyden valtiosopimuksen toimeenpanemista Suomessa.

SUEKin tavoitteena on urheiluliikkeen ja viranomaisten yhteisen rintaman luominen myönteisen kannatuskulttuurin ja katsomoviihtyvyyden kehittämiseksi, olosuhteiden parantamiseksi sekä henkilö- ja omaisuusvahinkojen estämiseksi urheilukatsomoissa.

Katsomoturvallisuuden ja -viihtyvyyden edistämiseksi keskitytään lajeihin, joissa on merkittävimmät riskit. Rasismin ja epäasiallisen käyttäytymisen ehkäiseminen on yksi osa katsomoturvallisuuden ja -viihtyvyyden edistämistä.

VIESTINTÄ

Tavoitteena on urheilun arvostuksen lisääminen sekä haasteiden esiin nostaminen ratkaisukeskeisesti.

SUEK edistää viestinnällään eettisesti kestävästä urheilukulttuurista oikean ja tutkimuksiin perustuvan tiedon pohjalta. Aktiivisena keskustelijana SUEK puuttuu myös urheilun epäkohtiin ja etsii ratkaisuja yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

KOULUTUS

Koulutuksella lisätään osaamista urheilun eettisissä asioissa ja varmistetaan, että päivitetty tieto tavoittaa niin urheilijat kuin muut tärkeät kohderyhmät. SUEK tarjoaa kattavasti koulutusta eri kohderyhmille. Koulutuksen pääpaino on antidopingtoiminnassa ja kilpailumanipulaatioissa. Koulutuksen tavoitteena on varmistaa, että kaikilla urheilutoimijoilla on tarvittava ja ajantasainen tieto antidopingasioista ja kilpailumanipulaatiosta.

Urheilijat tekevät tietoisia päätöksiä puhtaasta ja reilun urheilun puolesta ja dopingrikkomuksia ei tehdä vahingossa. Yhä useampi urheilija tutustuu antidopingtoimintaan koulutuksen, ei dopingtestauksen kautta. Koulutustoimintaa ohjaa antidopingasioiden osalta Maailman ja Suomen antidopingsäännöt sekä vuoden 2021 alusta uusi koulutusstandardi.

TUTKINTA

SUEK tekee tutkintaa kaikilla sen toiminnan osa-alueilla: dopingrikkomukset, kilpailumanipulaatio, katsomoturvallisuus sekä epäasiallinen käyttäytyminen urheilussa. Tutkinnassa suhtaudutaan syrjimättä kaikkiin urheilutoimijoihin riippumatta heidän iästään, sukupuolestaan, etnisestä alkuperästään, toimintakyvystään, kielestään, uskonnostaan tai seksuaalisesta suuntautumisestaan.

TUTKIMUS

SUEK vahvistaa urheilun eettisyyttä laaja-alaisen ja monitieteisen tutkimustoiminnan avulla. Uusien tutkimusten koordinoimisen ja kehittämisen tavoitteena on tuottaa uutta tietoa päätöksentekijöille sekä muille liikunnan ja urheilun toimijoille.

Tutkimukseen ja tieteeseen keskittyvän yhteistyön avulla vahvistamme urheilun eettistä arvopohjaa, tuomme tietoa kansalliseen arvokeskusteluun ja nostamme urheilun arvostusta. Tärkeänä painopisteenä on myös välittää ja soveltaa eettisiä toimintamalleja toimijoiden hyödyksi reilun urheilun edistämiseksi. Tutkimustoiminnassa ja sen prosesseissa eli suunnittelussa, toteutuksessa ja raportoinnissa tunnustetaan ja huomioidaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmat ja tutkimuksessa nostetaan esille urheilussa esiintyviä ongelmia koskien yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

Kehittämistoimenpiteet vuosille 2020–2022

Kehittämistoimenpiteet on valittu työyhteisön yhteisellä prosessilla. Kaikki työntekijät ovat osallistuneet kehittämiskohteiden ideointiin ja valintaan. Lopulliset päätökset kehittämisen kohteista on tehnyt pääsihteeri.

Keskeiset kehittämisen kohteet SUEKin toiminnassa ovat:

- Kaikkien kohderyhmien kattavampi tavoittaminen täyttämällä viestinnässä ja koulutuksessa saavutettavuusdirektiivin vaatimukset ja julkaisemalla keskeiset materiaalit kolmella kielellä.
- Paperittoman testauksen käyttöön ottaminen siten, että se noudattaa saavutettavuusdirektiiviä.
- Kaikkien vähemmistöryhmien huomioiminen yhdenvertaisesti tutkimustoiminnassa.
- Varmistamalla yhdenvertaiset käytännöt tutkinnassa määrittämällä siihen vakiopeusteet ja -prosessi, joita noudattamalla päätetään tutkinnan aloittamisesta tai aloittamatta jättämisestä.
- Rakentamalla kaikkiin toimintoihin palautteenantotapoja ja -kanavia, joiden kautta saamme saannollisesti tietoomme yhdenvertaisesti kaikkien asiakkaiden ja sidosryhmien näkemykset toiminnasta.

Keskeiset kehittämisen kohteet SUEKin työyhteisössä ovat:

- Toimintamallin rakentaminen epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumiseen ja koko henkilöstön sitouttaminen sen toteuttamiseen.
- Työntekijöiden osallisuuden vahvistaminen SUEKin toiminnan ja toimintatapojen kehittämisessä.
- Palkkauksen perusteiden selkeyttäminen.
- Yhdenvertaisuuden ja hyvän hallinnon varmistaminen rekrytointiprosesseissa.
- Uusien työntekijöiden perehdyttäminen hyvin SUEKin arvoihin ja toimintatapoihin.

Suunnitelman seuranta, arviointi ja kehittäminen 2020–2022


Suunnitelman kehittämisestä ja seurannasta vastaa pääsihteeri yhdessä tutkimuspäällikön kanssa. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman sisällön ja tavoitteiden vuosittaista toteutumista arvioidaan henkilöstön kanssa seuraavan vuoden tammikuussa järjestettävillä kehittämisspäivillä. Lisäksi palautetta yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta kerätään myös sidosryhmiltä. Suunnitelmaa kehitetään ja päivitetään tarvittaessa.

Kokonaisohjelman toteutumista arvioidaan vuoden 2022 jälkeen.



Suomen
urheilun
eettinen
keskus
SUEK ry

info@suek.fi
www.suek.fi

 SUEK_FINCIS
 #puhtaastiparas

puh: (09) 34812020